



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศก
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

+++++

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศก จึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบลดอนหายไศก ดังนี้

การให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจ

๑.มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
จริยธรรม

๒.มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือหรือมอบกระเช้าให้กำลังใจพนักงานที่คลอดบุตร ประสพภัย หรือ
ประสบอุบัติเหตุ

๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต
การให้โทษ

๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓.มีการสั่งลงโทษทางวินัย

๓.๑ พนักงานส่วนท้องถิ่น โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- | | | |
|---------------------|---|--------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยร้ายแรง |
| (๒) ตัดเงินเดือน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินเดือน | | |
| (๔) ปลดออก | } | วินัยร้ายแรง |
| (๕) ไล่ออก | | |

๓.๒ พนักงานจ้าง โทษทางวินัยมี ๔ สถาน คือ

- | | | |
|-------------------------|---|-----------------|
| (๑) ภาคทัณฑ์ | } | วินัยไม่ร้ายแรง |
| (๒) ตัดค่าตอบแทน | | |
| (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน | | |
| (๔) ไล่ออก | } | วินัยร้ายแรง |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นางสายใจ ยศธิพานา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศก