



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายโศก อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
 ที่ อต ๘๕๗๐๑/๑๖๖ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕
 เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
 ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายโศก

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายโศก อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการประเมินปรากฏว่ามีผลคะแนน ๘๐.๑๑ อยู่ในระดับ B รายละเอียดดังนี้

(๑) ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากผลการประเมินพบว่าด้านการใช้อำนาจ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง คือ มีความชอบธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมไปถึงไม่มีการใช้อำนาจให้ผู้ที่บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานมีการบริหารงานบุคคลตามเกณฑ์

(๒) ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากผลการประเมินพบว่า ด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ในการสร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๓) ผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากผลการประเมิน พบว่าต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ด้านการป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และการเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย ดังนี้

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้องจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการภายในในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานโดยการจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน/การปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ตามข้อ ๐๔๒

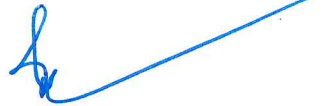
ผู้รับผิดาชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลหน่วยงานต้องเปิดเผย ข้อ ๐๔๒,๐๔๓ เห็นสมควร

๑. นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อรับรองการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 ๒. แจ้งทุกสำนัก,กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายไพโรจติร บุญทา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศก

-ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

สมควร

ไม่สมควร เพราะ.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุภา ยวนจิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศก

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นางสายใจ ยศธิพานา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนทยาไศก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายไศยก
อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ๑

ความเป็นมาของการประเมิน ๑

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้าน IIT ๔

ด้าน EIT ๖

ด้าน OIT ๘

ภาคผนวก

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายโศก ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นายไพโรจิตร์ บุญทา
หัวหน้าสำนักปลัด
ผู้จัดทำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

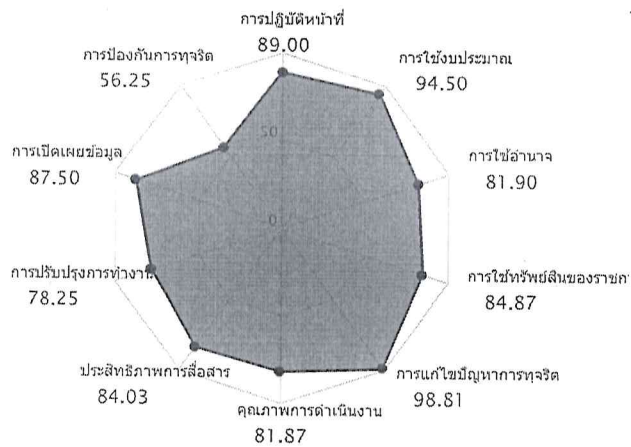
ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอ การบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน ((Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและ ดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวก หลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Eviden-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายโศก : 80.11 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 98.81 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 94.50 |
| 3 | การปฏิบัติหน้าที่ | 89.00 |
| 4 | การเปิดเผยข้อมูล | 87.50 |
| 5 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 84.87 |
| 6 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 84.03 |
| 7 | การใช้อำนาจ | 81.90 |
| 8 | คุณภาพการดำเนินงาน | 81.87 |
| 9 | การปรับปรุงการทำงาน | 78.25 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 56.25 |

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนหายโศก มีคะแนนรวม ๘๐.๑๑ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

ด้าน (IIT) จากผลการประเมิน พบว่าด้านการใช้อำนาจ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง คือ มีความชอบธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมไปถึงไม่มีการใช้อำนาจให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานมีการบริหารงานบุคคลตามเกณฑ์

ด้าน (EIT) จากผลการประเมินพบว่า ด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการด้วย

ด้าน (OIT) จากผลการประเมิน พบว่าต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ด้านการป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้าน IIT พบว่าด้านการใช้อำนาจ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม ซึ่งหน่วยงานต้องมีความชอบธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมไปถึงไม่มีการใช้อำนาจให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานมีการบริหารงานบุคคลตามเกณฑ์ ตามรางวัลผลการประเมินแบบวัตการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน | แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ | |
|---|--|---|--------------|--|-----------------|
| | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ยังไม่ดำเนินการ |
| ด้านการใช้อำนาจ | -มีความชอบธรรมในการ มอบหมายงาน -การประเมินผลงาน -การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ -ไม่มีการใช้อำนาจให้ ผู้ได้บังคับบัญชาทำในธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา -หน่วยงานมีการบริหารงาน บุคคลตามเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนทวยโศก ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑.จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่ บุคลากรตามโครงสร้าง อัตรากำลัง | -มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี | สำนักปลัด | / | |

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน | แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ | ยังไม่ดำเนินการ |
|---|---|---------|--------------|--|-----------------|
| | <p>๒.ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี ข่าวการ ๓. ประชาสัมพันธ์ ข่าวการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้แก่ บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง ๔. จัดให้มีระบบและช่องทางใน การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ</p> | | | | |

ด้าน (EIT) พบว่าด้านการปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่ม ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการทำงานให้มีกระบวนการปฏิบัติงานใหม่กระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตีพิมพ์ นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้ใช้บริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อสอดคล้องกับความต้องการด้วย

ตามรายการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน | แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ | |
|---|--|---------|--|--|-----------------|
| | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ยังไม่ดำเนินการ |
| ด้านการปรับปรุงการ ทำงาน | -ปรับปรุงคุณภาพของการ ปฏิบัติงานให้มีกระบวนการ ขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ยิ่งขึ้น -นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความ พึงพอใจให้ผู้รับบริการ -มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงดำเนินงานเพื่อ สอดคล้องกับความต้องการ องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนหายโศก <u>ได้ดำเนินการ</u> <u>ดังนี้</u> ๑.จัดให้มีการอำนวยความสะดวก สะดวกในการให้บริการ ประชาชนหรือผู้มาติดต่อ ราชการ | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม | / | |

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน | แนวทางการผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการแล้วเสร็จ | ยังไม่ดำเนินการ |
|---|--|---------|--------------|--|-----------------|
| | ๒. มีการประเมินผลความพึง พอใจ ณ จุดบริการที่สะดวก และมีกรรายงานให้ผู้บริหาร ทราบเป็นประจำทุกสิ้น ปีงบประมาณ ๓. จัดสรรงบประมาณเพื่อ พัฒนาและปรับปรุงระบบ บริการ โดยนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาประยุกต์ใช้งาน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ง่าย ต่อการใช้งาน และตรวจสอบ ผลการดำเนินงาน | | | | |

ด้าน (OIT) พบว่าต้องได้รับการแก้ไขปรับปรุง ด้านการป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียดจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล

ตามร่างผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน | แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ | |
|---|---|---------|--------------|--|-----------------|
| | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ยังไม่ดำเนินการ |
| ด้านการป้องกันการทุจริต | -ศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด -จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ -นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบล ดอนหายโศก ได้ดำเนินการดังนี้ ๑.มีการซักซ้อมความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน ITA ๒.มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในส่งเสริมคุณธรรมและความ | มาตรการ | สำนักปลัด | / | |

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนจากการประเมิน | แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | มาตรการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามรายงานความก้าวหน้าและ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ | |
|---|--|---------|--------------|--|-----------------|
| | | | | ดำเนินการแล้วเสร็จ | ยังไม่ดำเนินการ |
| | โปร่งใส และจัดทำรายงานการ ดำเนินงานตามมาตรการ ๓.จัดให้มีบุคลากรในการดูแล เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำ หน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ต้องเปิดเผยต่อสาธารณชนให้ เป็นปัจจุบัน | | | | |